



Resumen del Informe Salarial

Comparativa entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo

Enero 2006



Laboris.net
Mejora tu situación profesional

Resumen del Informe Salarial

Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional



Laboris.net fue el primer portal de Internet especializado en ofertas de empleo. Actualmente es una de las primeras bolsas de empleo del mercado español. Según el Observatorio Español de Internet fue la web más valorada por su usabilidad y facilidad de funcionamiento en el 2004.

Cuenta con más de 1 millón de currículums vitae. Ofrece 28.000 puestos de trabajo en 23.000 ofertas de empleo. (Fuente: Nielsen//NetRatings febrero 2006. Más de 30.000 empresas buscan sus candidatos a través de Laboris.net. Registra 650.000 usuarios únicos mensuales que visitan 16 millones de páginas. Diariamente se introducen una media de 1.200 currículums y se publican 1.500 ofertas de trabajo.

Ofrece una serie de servicios: guías de empresas, cómo escribir un currículum vital, Infosalario que contrasta los distintos salarios que hay en el mercado. Servicio de alerta diario, mediante el cual envía al correo electrónico los puestos de trabajo vacantes que coinciden con el perfil del candidato

Laboris.net, portal de empleo pertenece a **Anuntis Segundamano**, primer grupo de anuncios clasificados mundial en lengua española, que edita más de 200 publicaciones y posee 22 portales de Internet, entre otros: Segundamano.es, InfoJobs.net, Fotocasa.es, Coches.net, Laboris.net, Lectiva.net, etc.

Anuntis Segundamano forma parte del líder mundial de anuncios clasificados, **Trader Classified Media**, gestiona 40 portales con más de 25 millones de usuarios únicos al mes y cotiza en el Euronext (Mercado de Valores de París).

Resumen del Informe Salarial

Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional



ICSA Recursos Humanos®



ICSA Recursos Humanos®

ICSA Recursos Humanos empresa consultora de dilatada experiencia en Búsqueda y Selección de personal y Consultoría de Retribuciones.

El Informe de Remuneraciones es el más completo de los publicados en España por posiciones analizadas, sectores y áreas geográficas.

En 2006 ha puesto a disposición de las Organizaciones la primera herramienta de Benchmarking de Políticas y niveles Salariales de España, instrumento de gran utilidad para el análisis estratégico de la información de Políticas y niveles salariales.

Pertenece al Grupo europeo de empresas consultoras SIRIUM International.

Resumen del Informe Salarial

Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional



ICSA Recursos Humanos®

CONTENIDO DEL INFORME

Los datos contenidos en el presente informe han sido extraídos del análisis de 285.431 salarios recogidos y contrastados durante el año 2005.

El objetivo del estudio es medir las diferencias ocupacionales de salarios entre hombres y mujeres en el mercado

laboral Europeo.

El análisis está focalizado en

- Italia
- Francia
- España

CONCLUSIONES DESTACADAS

En todos los países analizados, los salarios de las mujeres son inferiores al de los hombres.

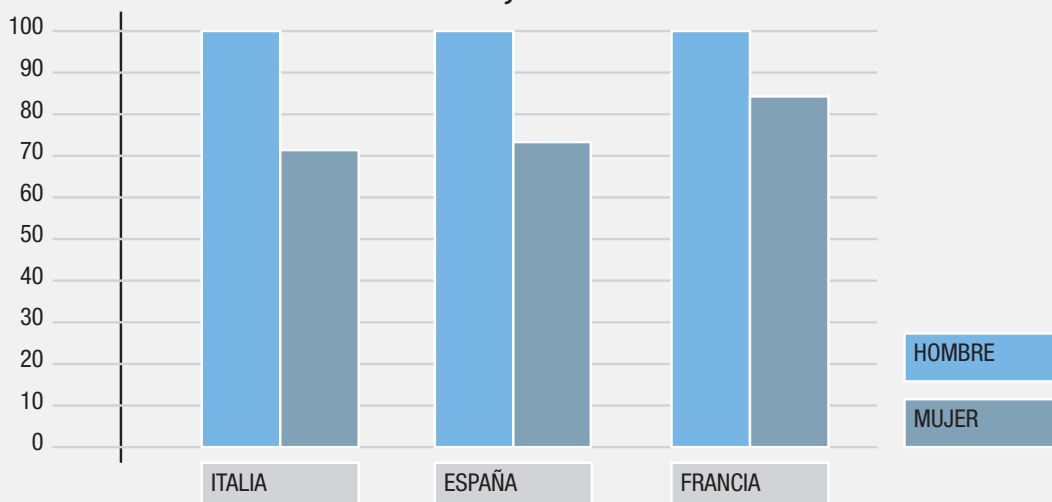
Italia es el país con una diferencia más amplia, mientras que Francia es donde existe menos desfase entre salarios.

- Italia 28,7%
- España 26,9%
- Francia 14,5%

Las diferencias se deben principalmente a la distribución desigual entre mujeres y hombres en las distintas categorías (por ejemplo: sólo el 9,6% de los directivos italianos son mujeres)

Ver los cuadros siguientes para más detalles

DIFERENCIA SALARIAL ENTRE HOMBRES Y MUJERES



Diferencia entre el salario bruto de hombres y mujeres tomando como base el salario anual medio bruto masculino (=100)

Resumen del Informe Salarial

Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional



ICSA Recursos Humanos®

Comparativa entre hombres y mujeres en remuneración salarial según las distintas categorías y sexo

ITALIA				FRANCIA				ESPAÑA			
Categoría	Sexo	€	Dif. %	Categoría	Sexo	€	Dif. %	Categoría	Sexo	€	Dif. %
Directivos	H	94.613	0,8	Directivos	H	94.449	0,7	Directivos	H	70.172	1,3
	M	86.474	-7,8		M	90.872	-3,1		M	64.713	-7,3
	Total	93.829	0		Total	93.814	0		Total	69.806	0
Mandos	H	48.190	0,6	Mandos	H	43.674	0,9	Mandos	H	32.036	2,2
	M	46.430	-3		M	42.085	-2,8		M	29.553	-5,7
	Total	47.887	0		Total	43.281	0		Total	31.352	0
Empleados	H	26.327	4,7	Empleados	H	26.416	-0,2	Empleados	H	19.986	6,4
	M	23.078	-8,2		M	26.582	0,4		M	17.503	-6,9
	Total	25.145	0		Total	26.469	0		Total	18.791	0
Operarios	H	20.975	0,8	Operarios	H	21.150	1	Operarios	H	16.249	2
	M	19.894	-4,4		M	20.806	-0,6		M	14.753	-7,4
	Total	20.800	0		Total	20.934	0		Total	15.924	0

Las tablas muestran la media de sueldos brutos anuales para hombres y para mujeres por categoría laboral y por país

Resumen del Informe Salarial

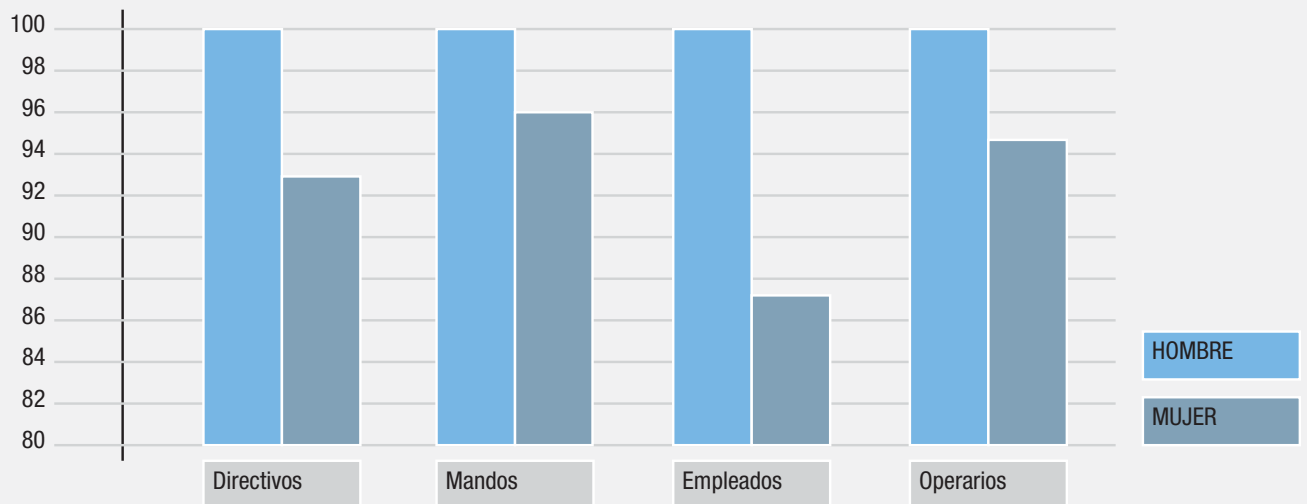
Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional

ICSA Recursos Humanos®

DIFERENCIA ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR CATEGORÍA EN ITALIA



Diferencia entre el salario bruto de hombres y mujeres tomando como base el salario anual medio bruto masculino (=100)

En todas las categorías, la mujer cobra menos que el hombre.

La brecha salarial se sitúa desde el 12,3% en el caso de los empleados hasta un mínimo del 3,7% para los mandos:

- Directivos: 8,6%
- Mandos: 3,7%
- Empleados: 12,3%
- Operarios: 5,2%

Resumen del Informe Salarial

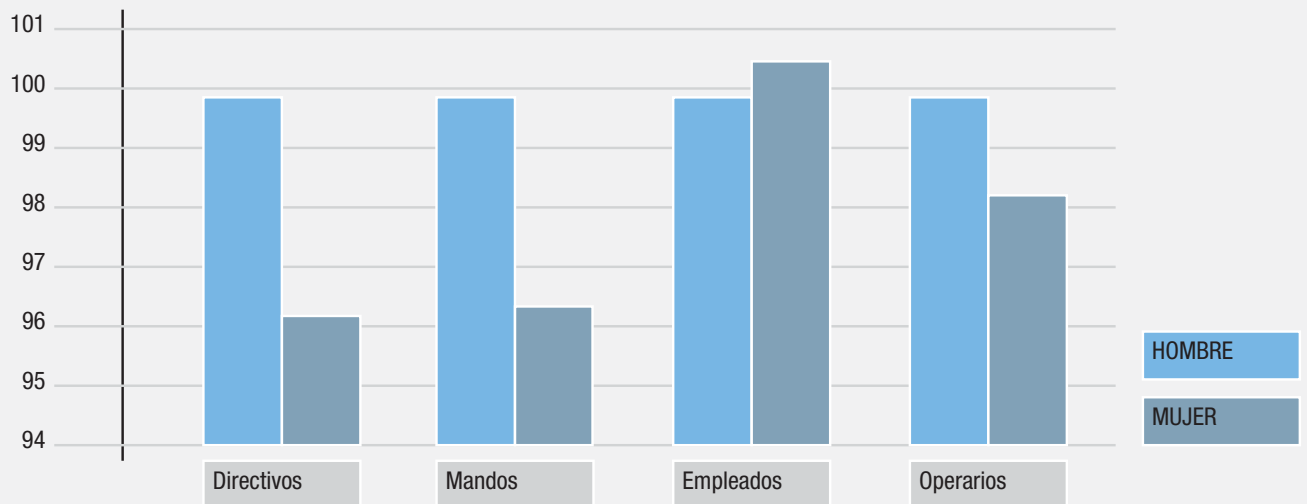
Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional

ICSA Recursos Humanos®

DIFERENCIA ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR CATEGORÍA EN FRANCIA



Diferencia entre el salario bruto de hombres y mujeres tomando como base el salario anual medio bruto masculino (=100)

Francia es el país donde las diferencias son menores en cada categoría.

La brecha salarial se sitúa desde el 3,8% entre los y las directivos/as hasta el saldo positivo a favor de las mujeres del 0,6% para las empleadas

- Directivos: 3,8%
- Mandos: 3,6%
- Empleados: +0,6%
- Operarios: 5,2%

Resumen del Informe Salarial

Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

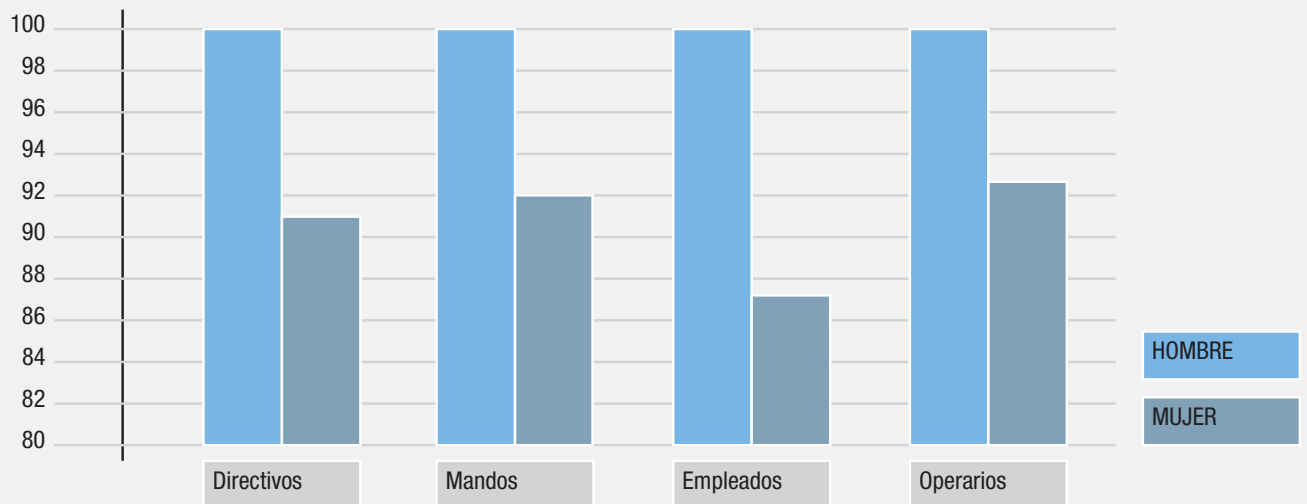
Laboris.net

Mejora tu situación profesional



ICSA Recursos Humanos®

DIFERENCIA ENTRE HOMBRES Y MUJERES POR CATEGORÍA EN ESPAÑA



Diferencia entre el salario bruto de hombres y mujeres tomando como base el salario anual medio bruto masculino (=100)

En España las diferencias son mayores en cada categoría.

La brecha salarial se sitúa desde el 12,4% entre los empleados/as hasta el 9,2% menos que cobran las operarias.

- Directivos: 8,5%
- Mandos: 7,8%
- Empleados: 12,4%
- Operarios: 9,2%

Resumen del Informe Salarial

Diferencias entre hombres y mujeres en el mercado laboral europeo / Enero 2006

Laboris.net

Mejora tu situación profesional



ICSA Recursos Humanos®

Para más información:

Dpto. de Comunicación Anuntis Segundamano

Nuri Serra

Tel. 93 576 55 00

nserra@anuntis.com